

Nieuwjaarstoespraak 2012 door Fred van Puffelen, voorzitter

Dames en heren,

Allereerst wil ik u namens het bestuur welkom heten op de nieuwjaarsbijeenkomst van het Historisch Genootschap en u een goed en vooral gezond 2012 toewensen. Het jaar 2012 wordt in veel geschriften genoemd. Veel theorieën gaan ervan uit dat er in 2012 een grote verandering zal plaatsvinden in het bewustzijn van de mensheid of in de natuurlijke toestand van het universum. Sommigen beweren zelfs dat in 2012 de wereld ten einde zal komen. Dit fenomeen vindt zijn oorsprong in de lange telling van de Maya's, die volgens sommige interpretaties grote waarde toekent aan 21 of 23 december 2012.

Hoe het ook zij, 2012 wordt voor de vereniging zowel bestuurlijk als organisatorisch een heel belangrijk jaar. Een jaar vol dynamiek, verandering, vernieuwing en maar ook behouden wat goed is. Dat vraagt om creativiteit van ons allen.

In de periode rondom en oud en nieuw zijn tal van mensen bezig om hun nieuwjaarstoespraak voor te bereiden. Ook ik hoor tot deze groep. Traditiegetrouw duik ik het internet op en google eens wat anderen er van gebakken hebben. Op mijn zoektocht kwam ik op de site van Arend Landman, spreker, entertainer en mentalist.

Hij heeft opgetreden op vele nieuwjaarsbijeenkomsten van met name gemeenten, bedrijvenkringen en bedrijven. De kwaliteit van de Nieuwjaarsspeeches die hij gehoord heeft varieerde van uitstekend tot bedroevend slecht. Daarom geeft hij op de site tips voor het schrijven en houden van een inspirerende nieuwjaarstoespraak.

Volgens Landman gaat het bij een Nieuwjaarsspeech vooral om een goed gevoel op te wekken bij de toehoorders en hen te laten merken dat zij waardevol zijn voor de organisatie. Van een nieuwjaarstoespraak mag worden verwacht dat deze een licht en feestelijk karakter heeft, duidelijk is en onderhoudend. Hierbij moet er voor worden gewaakt dat deze realistisch is en niet geforceerd positief. Een nieuwjaarsrede duurt doorgaans niet langer dan 20 minuten, *u mag nu timen*. Volgens Landman is het beter om deze korter te houden, omdat het is dodelijk als de verveling onder toehoorders toeslaat.

Dank voor de inzet in het afgelopen jaar.

Allereerst wil ik iedereen bedanken die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor onze vereniging. De steeds kleiner wordende groep vrijwilligers, heeft er weer voor gezorgd dat tal van activiteiten uitgevoerd konden worden. Zonder de inspanningen van de vrijwilligers, zonder uw inspanningen, kunnen we ons niet presenteren op de manier zoals we doen. De gidsen, de redactie, de activiteitencommissie, de inkoop, de systeembeheerder, de leden van de verschillende werkgroepen, de bezorgers etc. etc.

Bij een opsomming loop je altijd het risico iemand te vergeten dus de opsomming van niet limitatief. Ik dank u allen hartelijk dat u zich keer op keer belangeloos inzet voor de vereniging.

Terugblik op het afgelopen jaar

Afgelopen jaar hebben we de trilogie voltooid. Met het online gaan van onze verenigingswebsite hebben alle websites hetzelfde herkenbare nieuw jasje. Een duidelijk gezicht van de vereniging en een prachtig visitekaartje.

Ook de samenwerking met het gemeentearchief heeft afgelopen jaar verder gestalte gekregen. Het project beeldbank, om de vele foto's digitaal toegankelijk te maken, is gestart en zal dit jaar worden afgerond. Ook zullen de akten van de burgerlijke stand op de site komen.

Ze worden een bekend verschijnsel in Zoetermeer. De historische informatieborden bij belangrijke historische plekken in de stad. Ook afgelopen jaar zijn er weer twee nieuwe borden bijgekomen; één in Meerzicht bij de koepeltjeswoningen en één op de Zegwaartseweg. Ook voor komend jaar staan er nieuwe borden op het programma.

Inmiddels kennen we ook het mooiste historische plekje van deze stad. Vele mensen hebben hun stem uitgebracht en de oude kerk tot mooiste historische plek van Zoetermeer verkozen.

Het leden tal heeft zich het afgelopen jaar gestabiliseerd. De vereniging heeft 1279 leden. Ik ben vooral blij met de nieuwe aanmeldingen uit de ledenraadpleging van mensen die aangegeven hebben zich op enige manier te willen inzetten als actief lid. We zullen deze mensen binnenkort benaderen.

Terugblikken, achterom kijken ligt niet zo in mijn aard. Ik kijk liever vooruit, immers voor ons ligt de toekomst. Toch wil ik nog even met u terugblikken op de ledenraadpleging eind vorig jaar. Het bestuur is ambitieus en wil invulling geven aan de ambities uit het meerjaren beleidsplan van de vereniging. Als we onze ambities en doelstelling waar willen maken moet de inrichting van de vereniging aansluiten bij de richting die we als vereniging opgaan. Daarbij vond het bestuur de mening van haar leden enorm belangrijk. De respons was groot en ik wil dan ook een ieder die gereageerd heeft bedanken. Aan ons als bestuur, maar meer nog aan ons allemaal de taak recht te doen aan de uitkomst. We weten wat ons te doen staat.

Vooruitblik en bekendmaking van globale plannen

We zullen handen en voeten moeten gaan geven aan de invulling van de wens van de leden. De **fysieke** en **digitale** bereikbaarheid van de vereniging staan daarbij voorop. Dit moet de *collectieve ambitie* van de vereniging zijn. Producten en activiteiten moeten een concrete bijdrage leveren aan het algemene doel van de vereniging. Het onderzoeken, uitdragen en behouden van de historie van Zoetermeer is de essentie van onze vereniging. Deze essentie is de basis voor aanpassing in onze werkwijze gericht op het fysieke en digitale bereikbaarheid van de vereniging. De verandering moet leiden tot een **historisch trefpunt**. Dit moet een plek worden met o.a. een lees- en studiezaal voor leden en belangstellenden, met meerdere openingstijden gedurende de week en op de dag. In het

historisch trefpunt zal de mogelijkheid bestaan om bronnen te raadplegen en kunnen diverse producten HGOS gekocht worden. Er is deskundige en vriendelijke hulp vanuit de vereniging. Daarnaast biedt het historisch trefpunt de mogelijkheid tot vergaderen en kan worden gebruikt door de werkgroepen en commissies.

De verandering(en) zullen we onderbrengen in een projectgroep. Bij het samenstellen van de projectgroep zullen we gebruik maken van de beschikbare kennis binnen de vereniging waarbij er aandacht is voor de essentie in de volle breedte.

Naar mijn stelligste overtuiging is samenwerking vanuit het gemeenschappelijk doel de belangrijkste voorwaarde voor succesvol vernaderen. Met elkaar vanuit de essentie de vereniging ontwikkelen betekent ook samen verantwoordelijk zijn. De verandering doen we dan ook onder het centraal thema:

“samen verantwoordelijkheid nemen”

We hebben iedereen nodig en we zullen open moeten staan voor de noodzakelijke veranderingen. We moeten met elkaar, het bestuur, de verschillende werkgroepen en commissie en andere functionaliteiten binnen de vereniging samen verantwoordelijkheid nemen. Geen eilandjes maar met ze allen de neuzen een kant op, we hebben elkaar hard nodig ook al gaat het daarbij niet altijd zoals je het graag zou willen, en ben je het niet eens met een beslissing of verandering. Als dat zo is doe ik een beroep op u: *kom langs en maak zaken bespreekbaar, het wandelgangeninformatiecircuit geeft geen antwoord.*

We zullen met ze allen veel energie moeten steken in de noodzakelijke verandering met een goed uitgangspunt: de verbetering van onze prestaties!

Afsluiting

Dames en Heren, ik ga afronden...

voor u staat een voorzitter die het een eer vindt deze vereniging te mogen leiden. Die barst van de ambitie en energie om samen met u de verandering in te gaan en door te maken wat zal leiden tot een historisch trefpunt. De plek in Zoetermeer waar een ieder die zich verbonden voelt met de historie van deze mooi stad terecht kan.

Trots op onze prachtige vereniging breng ik dan ook een toast uit op u en wens u een goede gezondheid toe in 2012.